

## WINDELGELD

## Eine Dienstleistung für Unternehmer, die an morgen denken

Foto: Huhle Stahl- und Metallbau



Gründeten die Initiative: Siegfried Huhle, Günter Huhle, Jessica Huhle und Oliver Huhle (v.l.) und fördern so den firmeneigenen Nachwuchs von Beginn an.

Die Unternehmensinitiative Windelgeld geht auf eine Idee der Firma Huhle Stahl- und Metallbau in Wiesbaden zurück, die so erfolgreich Nachwuchsförderung betreibt. Das Unternehmen bietet die Dienstleistung aber für alle an. Wir sprachen mit Gründerin Jessica Huhle über die Einzelheiten:

**Welche Voraussetzungen braucht ein Unternehmen, um beim Windelgeld mitmachen zu können?**

Grundsätzlich kann jede Firma mitmachen. Für den steuerfreien Sachbezug ist zu beachten, dass unter anderem die monatliche 44-Euro-Freigrenze (siehe §8 Abs. 2 EStG) noch nicht für den

Mitarbeiter anwendet und ausgeschöpft wird und die Windeln als Sachbezug zuzüglich zum Gehalt gewährt werden.

**Welche Vorteile haben die Unternehmer und die Mitarbeiter von dieser Unternehmensinitiative?**

Die Unternehmen haben ein Minimum an Aufwand: Sie erfassen den Mitarbeiter einmal im System, wählen das Windelpaket und den Bezugszeitraum aus. Die monatliche Abwicklung wird komplett von uns übernommen, wie etwa die Abfrage der Windelgrößen, Adressverwaltung oder Nachsendung in den Urlaub. Mit dieser Unternehmensinitiative unterstützen und motivieren die Unternehmen die Eltern unter ihren Mitarbeitern. Gleichzeitig unterstreichen sie ihre familienfreundliche Ausrichtung und präsentieren sich als attraktiver Arbeitgeber, was nicht nur von den Mitarbeitern, sondern auch von Personen aus dem Umfeld wahrgenommen wird.

Ich nenne Ihnen ein Beispiel: Eine Mutter die die Windelpakete durch Ihren Arbeitgeber nach

Hause geschickt bekommen hat, wurde von einer Nachbarin angesprochen, woher die Windelpakete kommen. Die Mutter berichtete, dass diese von ihrem Arbeitgeber für ihr Kind bereitgestellt und frei Haus geliefert werden. Das hat auf der einen Seite Anerkennung für den Arbeitgeber durch die Nachbarin erzeugt und auf der anderen Seite hat es die Mutter stolz gemacht bei dieser Firma zu arbeiten.

Durch unseren Service schenken die Unternehmen ihren Mitarbeitern sozusagen auch Zeit und nehmen Arbeit ab, denn die Windelpakete müssen nicht eingekauft und getragen werden.

**Gibt es eine Mindestlaufzeit?**

Wir bieten den Service ab einer Mindestlaufzeit von sechs Monaten an, wobei der Bezugszeitraum vom Arbeitgeber ausgewählt werden kann und dieser jeweils zum nächsten Monat kündbar ist.

**Muss der Arbeitnehmer die Zuwendungen bei der Steuer angeben?**

Überschreitet der Brutto-Gesamtwert aller Sachzuwendungen (unter Beachtung der steuerrechtlichen Bedingungen) an einen Arbeitnehmer in einem Monat nicht die 44-Euro-Freigrenze, so sind weder Lohnsteuer, noch Sozialversicherungsbeiträge abzuführen. ♦

## DIE INITIATIVE

## Als Unternehmer Gutes tun

Windelgeld bietet Unternehmern die Möglichkeit, den Müttern und Vätern in Ihrem Unternehmen mit den monatlichen Windelpaketen etwas Sinnvolles und Brauchbares zu schenken. Gleichzeitig unterstreichen Sie Monat für Monat Ihre familien-

freundliche Unternehmenspolitik – fast ohne Personal- und Zeitaufwand. Denn die Unternehmensinitiative Windelgeld übernimmt die komplette Abwicklung, von der Gutscheinbestellung bis zur Lieferung der Markenwindeln. Windelgeld geht auf eine Idee der Firma Huhle Stahl- und Metallbau in Wiesbaden zurück, die so erfolgreich Nachwuchsförderung betreibt. Informationen unter [www.windelgeld.de](http://www.windelgeld.de).